

# ESTATUTOS

## CLUSTER SAÚDE DE GALICIA, CSG



**Versión consolidada a fecha**

**16 de decembro de 2021**

**CAPÍTULO I**  
**DA ASOCIACIÓN EN XERAL**

**ARTIGO 1º**

1. Constitúese unha asociación sen ánimo de lucro das previstas na Lei orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación. A asociación ten a seguinte denominación: “CLUSTER SAÚDE DE GALICIA, CSG”.
2. A asociación rexerese polos seus estatutos, pola Lei orgánica 1/2002, do 22 de marzo e polo resto de lexislación vixente en materia de asociacións que lle sexa aplicable.

**ARTIGO 2º**

O domicilio principal e permanente da asociación radicará na sede da Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria (FEGAS), Avda. Fernando de Casas Novoa, nº 37. Edificio CNL. Portal A-B. 1º andar. CP 15707. San Lázaro, Santiago de Compostela.

**ARTIGO 3º**

A asociación, en función dos seus fins e do emprazamento do seu domicilio social, exercerá principalmente as súas actividades no

**CAPÍTULO I**  
**DE LA ASOCIACIÓN EN GENERAL**

**ARTÍCULO 1º**

1. Se constituye una asociación sin ánimo de lucro de las previstas en la Ley orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del derecho de asociación. La asociación tiene la siguiente denominación: “CLUSTER SAÚDE DE GALICIA, CSG”.
2. La asociación se regirá por sus estatutos, por la Ley orgánica 1/2002, de 22 de marzo y por el resto de legislación vigente en materia de asociaciones que le sea aplicable.

**ARTÍCULO 2º**

El domicilio principal y permanente de la asociación radicará en la sede de la Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria (FEGAS), Avda. Fernando de Casas Novoa, nº 37. Edificio CNL. Portal A-B. 1ª planta. CP 15707. San Lázaro, Santiago de Compostela.

**ARTÍCULO 3º**

La asociación, en función de sus fines y del emplazamiento de su

ámbito territorial de Galicia.

#### **ARTIGO 4º**

1. A asociación constitúese por tempo indefinido e só se disolverá, conforme a estes estatutos, pola vontade dos asociados expresada en Asemblea Xeral Extraordinaria ou polas causas previstas na lexislación vixente.
2. A asociación rexerase segundo os principios democráticos contidos no marco da Constitución e o resto do ordenamento xurídico.

#### **ARTIGO 5º**

1. Constitúe fin principal do Cluster Saúde de Galicia, CSG:

Dinamizar a competitividade de Galicia, contribuíndo ao desenvolvemento económico e social da Comunidade Autónoma, a través da cooperación entre todas as institucións e empresas públicas e privadas relacionadas coa saúde e a sanidade, impulsando a excelencia empresarial no sector, agrupando a empresas, centros de investigación, entidades e institucións, para ofrecer novas oportunidades de servizos para os usuarios, tras a adquisición dun alto nivel de competitividade empresarial mediante a realización de proxectos de carácter innovador.

Outros obxectivos a cumprir son os seguintes:

- a) Incrementar a capacidade de **investigación, desenvolvemento**

domicilio social, exercerá principalmente sus actividades en el ámbito territorial de Galicia.

#### **ARTÍCULO 4º**

1. La asociación se constituye por tiempo indefinido y sólo se disolverá, conforme a estos estatutos, por la voluntad de los asociados expresada en Asamblea General Extraordinaria o por las causas previstas en la legislación vigente.
2. La asociación se regirá según los principios democráticos contenidos en el marco de la Constitución y el resto del ordenamiento jurídico.

#### **ARTÍCULO 5º**

1. Constituye fin principal del Cluster Saúde de Galicia, CSG:

Dinamizar la competitividad de Galicia, contribuyen al desarrollo económico y social de la Comunidad Autónoma, a través de la cooperación entre todas las instituciones y empresas públicas y privadas relacionadas con la salud y la sanidad, impulsando la excelencia empresarial en el sector, agrupando a empresas, centros de investigación, entidades e instituciones, para ofrecer nuevas oportunidades de servicios para los usuarios, tras la adquisición de un alto nivel de competitividad empresarial mediante la realización de proyectos de carácter innovador.

**e innovación** da Comunidade Autónoma, promovendo un novo esquema industrial que facilite o desenvolvemento de produtos e servizos e a experiencia clínica.

- b) **Consolidar as relacións existentes e crear novos vínculos entre os diferentes actores (administración, empresas e centros xeradores de coñecemento) como verdadeiro pulo á innovación.**
- c) Incrementar a actividade nas empresas do sector.
- d) Crear un contorno para o desenvolvemento de empresas e atraer novas organizacións e institucións.
- e) Atraer, reter e fomentar a interacción do **coñecemento** e dos mellores **profesionais** do sector **socio-sanitario** e da saúde ao noso contorno.
- f) Contribuír á creación de riqueza, garantindo a sustentabilidade do sistema **socio-sanitario**.
- g) Internacionalización: acceder a novos sectores e mercados xeográficos.
- h) Estructurar a cadea de valor sectorial en Galicia.
- i) **Innovar e desenvolver novos servizos que melloren a calidade, o benestar e a seguridade na contorna dos servizos sociais.**

Os beneficios que se obteñan por calquera concepto destinaranse exclusivamente ao cumprimento destes fins, sen que se poidan repartir entre os asociados nin outras persoas físicas ou xurídicas con interese lucrativo.

Otros objetivos a cumprir son los siguientes:

- a) Incrementar la capacidad de **investigación, desarrollo e innovación** de la Comunidad Autónoma, promoviendo un nuevo esquema industrial que facilite el desarrollo de productos y servicios y la experiencia clínica.
- b) **Consolidar las relaciones existentes y crear nuevos vínculos entre los diferentes actores (administración, empresas y centros generadores de conocimiento) como verdadero impulso a la innovación.**
- c) Incrementar la actividad en las empresas del sector.
- d) Crear un entorno para el desarrollo de empresas y atraer nuevas organizaciones e instituciones.
- e) Atraer, retener y fomentar la interacción del **conocimiento** y de los mejores **profesionales** del sector **socio-sanitario** y de la salud a nuestro entorno.
- f) Contribuir a la creación de riqueza, garantizando la sustentabilidad del sistema **socio-sanitario**.
- g) Internacionalización: acceder a nuevos sectores y mercados geográficos.
- h) Estructurar la cadena de valor sectorial en Galicia.
- i) **Innovar y desarrollar nuevos servicios que mejoren la calidad, el bienestar y la seguridad en el entorno de los servicios sociales.**

Los beneficios que se obtengan por cualquier concepto se destinarán exclusivamente al cumplimiento de estos fines, sin que se puedan repartir entre los asociados ni otras personas físicas o

2. Para o cumprimento destes fins realizaranse as seguintes actuacións:

- a) De cooperación entre as empresas e centros de investigación cos diferentes estamentos das distintas Administracións Públicas.
- b) De promoción económica e desenvolvemento tecnolóxico.
- c) De colaboración entre as propias entidades da Asociación orientadas a participar en proxectos de innovación.
- d) De formación e intercambio de coñecemento.
- e) De relación con entidades similares estatais, comunitarias e internacionais.
- f) De pulo á creación de novas empresas e centros de investigación.
- g) De participación en eventos, feiras, seminarios, congresos, e xornadas estatais e internacionais.
- h) De difusión e creación dun clima de opinión favorable ao desenvolvemento do sector.
- i) De xeración de ideas e iniciativas que impulsen novas perspectivas para a saúde e a sanidade.

jurídicas con interés lucrativo.

2. Para el cumplimiento de estos fines se realizarán las siguientes actuaciones:

- a) De cooperación entre las empresas y centros de investigación con los diferentes estamentos de las distintas Administraciones Públicas.
- b) De promoción económica y desarrollo tecnológico.
- c) De colaboración entre las propias entidades de la Asociación orientadas a participar en proyectos de innovación.
- d) De formación e intercambio de conocimiento.
- e) De relación con las entidades similares estatales, comunitarias e internacionais.
- f) De impulso a la creación de nuevas empresas y centros de investigación.
- g) De participación en eventos, ferias, seminarios, congresos, y jornadas estatales e internacionais.
- h) De difusión y creación de un clima de opinión favorable al desarrollo del sector.
- i) De generación de ideas e iniciativas que impulsen nuevas perspectivas para la salud y la sanidad.

**CAPÍTULO II**  
**DOS SOCIOS**

**ARTIGO 6º**

1. Poderán ser integrantes da asociación todas aquelas persoas xurídicas, empresas e entidades públicas e privadas, tras o acordo do seu órgano competente, que non teñan débedas pendentes coa asociación e que reúnan os seguintes requisitos:
  - a) Actúen no ámbito da saúde no sentido amplo: medicina, farmacia, biotecnoloxía, investigación sanitaria, tecnomedicina, servizos médicos, nutrición e alimentación, etc., en Galicia ou estatais con actividade relevante e permanente na Comunidade Autónoma.
  - b) Ter dispoñibilidade para acudir ás reunións da Asociación.
2. Os acordos de admisión de asociadas/os tomaraos a Xunta Directiva, e serán ratificados pola Asemblea Xeral, unha vez recibida a petición por escrito da persoa que desexa ser admitida.

**CAPÍTULO II**  
**DE LOS SOCIOS**

**ARTÍCULO 6º**

1. Podrán ser integrantes de la asociación todas aquellas personas jurídicas, empresas y entidades públicas y privadas, tras el acuerdo de su órgano competente, que no tengan deudas pendientes con la asociación y que reúnan los siguientes requisitos:
  - a) Actúen en el ámbito de la salud en el sentido amplio: medicina, farmacia, biotecnología, investigación sanitaria, tecnomedicina, servicios médicos, nutrición y alimentación, etc., en Galicia o estatales con actividad relevante y permanente en la Comunidad Autónoma.
  - b) Tener disponibilidad para acudir a las reuniones de la Asociación.
2. Los acuerdos de admisión de asociadas/os los tomará la Junta Directiva, y serán ratificados por la Asamblea General, una vez recibida la petición por escrito de la persona que desea ser admitida.

## **ARTIGO 7º**

Dentro da asociación poderán existir os seguintes tipos de asociados:

- a) Fundadores: aquelas entidades que subscribiron a acta fundacional.
- b) Numerarios: aquelas entidades que ingresaron con posterioridade á subscrición da acta fundacional.
- c) Honorarios: aquelas entidades que, a xuízo da Asemblea Xeral, axuden de xeito notable ao desenvolvemento dos fins da asociación.

## **ARTIGO 8º**

1. A condición de asociado pérdese:
  - a. Por vontade propia.
  - b. Por incumprimento das súas obrigas ou a realización de accións que prexudiquen gravemente os intereses da asociación, logo do expediente disciplinario, con audiencia do interesado.
  - c. Por extinción da persoa xurídica.
2. A expulsión de asociados e asociadas nos supostos dos apartados b. e c. do parágrafo anterior, será acordada pola Xunta Directiva, logo da audiencia do interesado. O acordo de expulsión deberá ser

## **ARTÍCULO 7º**

Dentro de la asociación podrán existir los siguientes tipos de asociados:

- a) Fundadores: aquellas entidades que suscribieron el acta fundacional.
- b) Numerarios: aquellas entidades que ingresaron con posterioridad a la suscripción del acta fundacional.
- c) Honorarios: aquellas entidades que, a juicio de la Asamblea General, ayuden de manera notable al desarrollo de los fines de la asociación.

## **ARTÍCULO 8º**

2. La condición de asociado se pierde:
  - a. Por voluntad propia.
  - b. Por incumplimiento de sus obligaciones o la realización de acciones que perjudiquen gravemente los intereses de la asociación, después del expediente disciplinario, con audiencia del interesado.
  - c. Por extinción de la persona jurídica.
3. La expulsión de asociados y asociadas en los supuestos de los apartados b. y c. del párrafo anterior, será acordada por la Junta Directiva, después de la audiencia del interesado. El acuerdo de

ratificado pola Asemblea Xeral Extraordinaria e contra a súa resolución poderase recorrer ante a xurisdición ordinaria.

## **ARTIGO 9º**

Os asociados teñen os seguintes dereitos:

- a) Participar nas actividades da asociación e nos órganos de goberno e representación, exercer o dereito de voto, así como asistir á Asemblea Xeral, de acordo cos estatutos.
- b) Ser informado da composición dos órganos de goberno e representación da asociación, do seu estado de contas e do desenvolvemento da súa actividade.
- c) Ser oído con carácter previo á adopción de medidas disciplinarias contra el e ser informado dos feitos que dean lugar ás ditas medidas, debendo motivarse o acordo que, no seu caso, imponha a sanción.
- d) Impugnar os acordos dos órganos da asociación que estime contrarios aos estatutos ou ao ordenamento xurídico.

Os asociados honorarios non intervirán na dirección da asociación nin nos órganos de representación desta. Os asociados honorarios están facultados para asistir ás asembleas xerais con voz, pero sen voto.

expulsión deberá ser ratificado por la Asamblea General Extraordinaria y contra su resolución se podrá recurrir ante la jurisdicción ordinaria.

## **ARTÍCULO 9º**

Los asociados tienen los siguientes derechos:

- a) Participar en las actividades de la asociación y en los órganos de gobierno y representación, ejercer el derecho de voto, así como asistir a la Asamblea General, de acuerdo con los estatutos.
- b) Ser informado de la composición de los órganos de gobierno y representación de la asociación, de su estado de cuentas y del desarrollo de su actividad.
- c) Ser oído con carácter previo a la adopción de medidas disciplinarias contra él y ser informado de los hechos que den lugar a dichas medidas, debiendo motivarse el acuerdo que, en su caso, imponga la sanción.
- d) Impugnar los acuerdos de los órganos de la asociación que estime contrarios a los estatutos o al ordenamiento jurídico.

Los asociados honorarios no intervendrán en la dirección de la asociación ni en los órganos de representación de esta. Los asociados honorarios están facultados para asistir a las asambleas generales con voz, pero sin voto.



## **ARTIGO 10º**

Son obrigas dos asociados:

- a) Compartir as finalidades da asociación e colaborar para a súa consecución.
- b) Pagar as cotas que se establezan.
- c) Desempeñar os cargos para os que foron elixidos.
- d) Acatar e cumprir os acordos validamente adoptados polos órganos de goberno e representación da asociación.
- e) Acatar o contido dos estatutos.

### **CAPÍTULO III**

#### **DOS ÓRGANOS DA ASOCIACIÓN**

## **ARTIGO 11º**

A dirección e administración da asociación serán exercidas polo presidente, a Xunta Directiva e a Asemblea Xeral.

As reunións terán lugar de forma presencial. No obstante, cando a índole dos asuntos o permita, a Xunta Directiva poderá constituírse e adoptar acordos utilizando os medios electrónicos nos termos previstos no artigo 17 da Lei 40/2015 de 1 de outubro de Réxime xurídico do sector público.

## **ARTÍCULO 10º**

Son obligaciones de los asociados:

- a) Compartir las finalidades de la asociación y colaborar para su consecución.
- b) Pagar las cuotas que se establezcan.
- c) Desempeñar los cargos para los que fueron elegidos.
- d) Acatar y cumplir los acuerdos válidamente adoptados por los órganos de goberno y representación de la asociación.
- e) Acatar el contenido de los estatutos.

### **CAPÍTULO III**

#### **DE LOS ÓRGANOS DE LA ASOCIACIÓN**

## **ARTÍCULO 11º**

La dirección y administración de la asociación serán ejercidas por el presidente, la Junta Directiva y la Asamblea General.

Las reuniones tendrán lugar de formar presencial. No obstante, cuando la índole de los asuntos lo permita, la Junta Directiva podrá constituirse y adoptar acuerdos utilizando los medios electrónicos en los términos previstos en el artículo 17 de la Ley 40/2015 del 1 de octubre del Régimen Jurídico del sector público.

## ARTIGO 12º

1. O **Presidente** da asociación será designado pola Asemblea Xeral entre os asociados. Será asistido nas súas funcións por un ou varios vicepresidentes, ata un máximo de tres, que o substituirán nos casos de vacante, ausencia ou enfermidade.
2. O presidente terá as seguintes atribucións:
  - a) Representar a asociación perante calquera organismo público ou privado.
  - b) Convocar e presidir as sesións que celebre a Xunta Directiva; presidir as sesións da Asemblea Xeral; dirixir as deliberacións dunha e outra, e decidir con voto de calidade, no caso de empate.
  - c) Executar os acordos adoptados pola Xunta Directiva e a Asemblea Xeral.
  - d) Ordenar os pagamentos acordados validamente.
  - e) Asinar as actas, certificados, pagamentos e outros documentos da asociación, xunto co secretario ou membro da Xunta Directiva a quen lle corresponda a elaboración do documento de que se trate.

## ARTÍCULO 12º

1. El **Presidente** de la asociación será designado por la Asamblea General entre los asociados. Será asistido en sus funciones por uno o varios vicepresidentes, hasta un máximo de tres, que lo sustituirán en los casos de vacante, ausencia o enfermedad.
2. El Presidente tendrá las siguientes atribuciones:
  - a) Representar a la asociación ante cualquier organismo público o privado.
  - b) Convocar y presidir las sesiones que celebre la Junta Directiva; presidir las sesiones de la Asamblea General; dirigir las deliberaciones de una y otra, y decidir con voto de calidad, en caso de empate.
  - c) Ejecutar los acuerdos adoptados por la Junta Directiva y la Asamblea General.
  - d) Ordenar los pagos acordados válidamente.
  - e) Firmar las actas, certificados, pago y otros documentos de la asociación, junto con el secretario o miembro de la Junta Directiva a quien le corresponda la elaboración del documento que se trate.

### ARTIGO 13º

1. A **Xunta Directiva** estará formada polo Presidente da asociación, un ou varios vicepresidentes, ata un máximo de tres, un secretario, un tesoureiro e os vogais que determine a Asemblea, tratando de asegurar na medida do posible a maior representatividade de todos os elos da cadea de valor. En calquera caso, a Xunta Directiva debe estar integrada como mínimo por 3 persoas, que exercerán as funcións de presidente, secretario e tesoureiro.
2. A Xunta Directiva será asesorada por unha secretaría técnica que se encargará das tarefas de organización, administrativa, de xestión técnica e comunicación.
3. Os cargos que compoñen a Xunta Directiva serán desempeñados de forma gratuíta, sen prexuízo do dereito a ser reembolsados dos gastos debidamente xustificadas en que poidan incurrir por actuacións relacionadas coa asociación.

As persoas elixidas para estes cargos deberán carecer de interese económico nos resultados da actividade levada a cabo pola asociación.

4. A Asemblea Xeral será a competente para elixir os cargos da Xunta Directiva. A súa duración será por un **período de catro anos**. O cargo de Presidente **podrá ser exercido durante un límite de dúas lexislaturas**, mentres que o resto de cargos poderán ser obxecto de reelección.
5. As **candidaturas** poderán realizarse de **forma individual**, para calquera dos cargos que compoñen a Xunta Directiva, ou de **forma**

### ARTÍCULO 13º

1. La **Junta Directiva** estará formada por el Presidente de la asociación, uno o varios vicepresidentes, hasta un máximo de tres, un secretario, un tesorero y los vocales que determine la Asamblea, tratando de asegurar en la medida de lo posible la mayor representatividad de todos los eslabones de la cadena de valor. En cualquier caso, la Junta Directiva debe estar integrada como mínimo por 3 personas, que ejercerán las funciones de presidente, secretario y tesorero.
2. La Junta Directiva será asesorada por una secretaría técnica que se encargará de las tareas de organización, administrativa, de gestión técnica y comunicación.
3. Los cargos que componen la Junta Directiva serán desempeñados de forma gratuita, sin perjuicio del derecho a ser reembolsados de sus gastos debidamente justificados en que puedan incurrir por actuaciones relacionadas con la asociación.

Las personas elegidas para estos cargos deberán carecer de interés económico en los resultados de la actividad llevada a cabo por la asociación.

4. La Asamblea General será la competente para elegir los cargos de la Junta Directiva. Su duración será por un **periodo de cuatro años**. El cargo de Presidente **podrá ser ejercido durante un límite de dos legislaturas**, mientras que el resto de cargos podrán ser objeto de reelección.
5. Las **candidaturas** podrán realizarse de **forma individual**, para

**colectiva**, cubriendo polo menos os cargos mínimos establecidos no apartado 1 do presente artigo.

O proceso de renovación concreta acordarase nunha Asemblea Xeral ou Extraordinaria convocada a proposta da actual Xunta Directiva, polo menos dous meses antes de que finalice o mandato.

6. Os cargos cesarán na súa función por:
  - a) Renuncia voluntaria.
  - b) Transcurso do prazo para o que foron elixidos.
  - c) Acordo de cesamento de toda a Xunta Directiva, adoptado polos dous terzos dos asociados reunidos en Asemblea Xeral extraordinaria convocada para tal efecto.

A renuncia e o transcurso do prazo non dan lugar ao cesamento automático, senón que se deberá facer un efectivo traspaso de poderes con entrega de documentación e posta ao corrente do sucesor.

As vacantes que se puideran producir durante o mandato de calquera dos membros da Xunta Directiva serán cubertas provisoriamente entre os ditos membros ata a elección definitiva pola Asemblea Xeral. En calquera caso, a Xunta Directiva debe estar integrada como mínimo por 3 persoas, que exercerán as funcións de presidente, secretario e tesoureiro.

Se algún dos membros está ausente por mor da licenza de maternidade / paternidade, baixa por enfermidade ou calquera outra circunstancia

cualquiera de los cargos que componen la Junta Directiva, o de **forma colectiva**, cubriendo al menos los cargos mínimos establecidos en el apartado 1 del presente artículo. El proceso de renovación concreto se acordará en Asamblea General o Extraordinaria convocada a propuesta de la Junta Directiva vigente, al menos dos meses antes de la finalización del mandato.

6. Los cargos cesarán en su función por:
  - a) Renuncia voluntaria.
  - b) Transcurso del plazo para el que fueron elegidos.
  - c) Acuerdo de cese de toda la Junta Directiva, adoptado por los dos tercios de los asociados reunidos en Asamblea General extraordinaria convocada para tal efecto.

La renuncia y el transcurso del plazo no dan lugar al cese automático, sino que se deberá hacer un efectivo traspaso de poderes con entrega de documentación puesta al corriente del sucesor.

Las vacantes que se pudieran producir durante el mandato de cualquiera de los miembros de la Junta Directiva serán cubiertas provisoriamente entre los dichos miembros hasta la elección definitiva por la Asamblea General.

Si cualquiera de los miembros se ausentase por baja de maternidad/paternidad, baja por enfermedad u otra circunstancia

que lles impedise exercer as súas funcións, poderían, con acordo da Xunta Directiva, delegar o seu dereito de falar e votar a outro membro da súa entidade durante a súa ausencia. Dito membro debe ser aceptado polo Xunta Directiva.

#### **ARTIGO 14º**

A Xunta Directiva terá as seguintes atribucións:

1. Programar e dirixir as actividades asociativas.
2. Levar a xestión administrativa e económica da asociación.
3. Someter á aprobación da Asemblea Xeral o orzamento anual de ingresos e gastos, así como o estado de contas do ano anterior.
4. Convocar e fixar a data da Asemblea Xeral.
5. Propoñerlle á Asemblea Xeral a fixación de cotas ordinarias e extraordinarias para os asociados.
6. Designar as comisións de traballo ou seccións que se estimen oportunas para o bo funcionamento da asociación.
7. Ditar normas interiores de organización e exercer cantas funcións non estean expresamente asignadas á Asemblea Xeral.
8. Resolver sobre as solicitudes de ingreso de novos asociados.
9. Propoñer o plan de actividades da asociación á Asemblea Xeral para a súa aprobación, impulsando e dirixindo as súas tarefas.

que le impediese ejercer sus funciones podría, con acuerdo de la Junta Directiva, delegar su derecho de voz y voto a otro miembro de su entidad durante su ausencia. Dicho miembro deberá ser aceptado por la Junta Directiva.

#### **ARTÍCULO 14º**

La Junta Directiva tendrá las siguientes atribuciones:

1. Programar y dirigir las actividades asociativas.
2. Llevar la gestión administrativa y económica de la asociación.
3. Someter a la aprobación de la Asamblea General el presupuesto anual de ingresos y gastos, así como el estado de cuentas del año anterior.
4. Convocar y fijar la fecha de la Asamblea General.
5. Proponerle a la Asamblea General la fijación de cuotas ordinarias y extraordinarias para los asociados.
6. Designar las comisiones de trabajo o secciones que se estimen oportunas para el buen funcionamiento de la asociación.
7. Dictar normas interiores de organización y ejercer cuantas funciones no estén expresamente asignadas a la Asamblea General.
8. Resolver sobre las solicitudes de ingreso de nuevos asociados.
9. Proponer el plan de actividades de la asociación a la Asamblea

10. Resolver os procedementos disciplinarios que se instrúan.

11. Aquelas que non veñan atribuídas expresamente a outro órgano da asociación.

### **ARTIGO 15º**

1. A Xunta Directiva será convocada polo presidente, a iniciativa propia ou a petición de calquera dos seus compoñentes.

2. Para que os acordos da Xunta Directiva sexan válidos, deberán ser adoptados pola maioría de votos dos asistentes, sendo necesaria a concurrencia, polo menos, da metade máis un dos seus membros e, en todo caso, do presidente ou vicepresidente e o secretario ou persoa que o substitúa.

3. O secretario ou, no seu defecto, o vocal que o substitúa, levantará acta das sesións, que se transcribirá ao libro de actas.

### **ARTIGO 16º**

Os membros da Xunta Directiva presidirán as comisións que a propia Xunta acorde constituír, co fin de delegar nelas a preparación de determinados actos ou actividades, ou de acadar delas as informacións necesarias. Formarán parte das comisións o número de asociados que acorde a Xunta Directiva, a proposta dos seus respectivos presidentes.

General para su aprobación, impulsando y dirigiendo sus tareas.

10. Resolver los procedimientos disciplinarios que se instruyan.

11. Aquellas que no vengan atribuidas expresamente a otro órgano de la asociación.

### **ARTÍCULO 15º**

1. La Junta Directiva será convocada por el presidente, a iniciativa propia o a petición de cualquiera de sus componentes.

2. Para que los acuerdos de la Junta Directiva sean válidos, deberán ser adoptados por la mayoría de votos de los asistentes, siendo necesaria la concurrencia, por lo menos, de la mitad más uno de sus miembros y, en todo caso, del presidente o vicepresidente y el secretario o persona que lo sustituya.

3. El secretario o, en su defecto, el vocal que lo sustituya, levantará acta de las sesiones, que se transcribirá al libro de actas.

### **ARTÍCULO 16º**

Los miembros de la Junta Directiva presidirán las comisiones que la propia Junta acuerde constituir, con el fin de delegar en ellas la preparación de determinados actos o actividades, o de obtener de ellas las informaciones necesarias. Formarán parte de las comisiones el número de asociados que acuerde la Junta Directiva, a propuesta de sus

### **ARTIGO 17º**

A **Asemblea Xeral** de asociados é o órgano de expresión da vontade da asociación e estará formada por todos os integrantes desta. O presidente e o secretario da asemblea serán o presidente e o secretario da Xunta Directiva.

### **ARTIGO 18º**

A Asemblea Xeral reunirse con carácter ordinario como mínimo unha vez ao ano e, con carácter extraordinario, cantas veces o acorde a Xunta Directiva ou o soliciten o 10% dos socios. Neste último caso, realizarase por medio de escrito dirixido ao presidente, autorizado coas sinaturas dos solicitantes, no que se expoña o motivo da convocatoria e a orde do día.

### **ARTIGO 19º**

A Asemblea Xeral Ordinaria reunirse necesariamente unha vez ao ano. Tanto a Asemblea Ordinaria como a Extraordinaria serán convocadas con 15 días de antelación polo/a presidente/a da Xunta Directiva.

A notificación farase nos locais da asociación para as asembleas ordinarias e no domicilio dos asociados para as asembleas extraordinarias.

respectivos presidentes.

### **ARTÍCULO 17º**

La **Asamblea General** de asociados es el órgano de expresión de la voluntad de la asociación y estará formada por todos los integrantes de esta. El presidente y el secretario de la asamblea serán el presidente y el secretario de la Junta Directiva.

### **ARTÍCULO 18º**

La Asamblea General se reunirá con carácter ordinario como mínimo una vez al año y, con carácter extraordinario, cuantas veces lo acuerde la Junta Directiva o lo soliciten el 10% de los socios. En est último caso, se realizará por medio de escrito dirigido al presidente, autorizado con las firmas de los solicitantes, en el que se expondrá el motivo de la convocatoria y el orden del día.

### **ARTÍCULO 19º**

La Asamblea General Ordinaria se reunirá necesariamente una vez al año. Tanto la Asamblea Ordinaria como la Extraordinaria serán convocadas con 15 días de antelación por el/la presidente/a de la Junta Directiva.

La notificación se hará en los locales de la asociación para las asembleas ordinarias y en el domicilio de los asociados para las

## **ARTIGO 20º**

Serán competencias da Asemblea Xeral Ordinaria:

1. Aprobar o plan de actividades.
2. Examinar e aprobar as contas e balances do exercicio anterior.
3. Aprobar os orzamentos de ingresos e gastos para cada exercicio.
4. O exame e aprobación das cotas.

## **ARTIGO 21º**

Serán competencias da Asemblea Xeral Extraordinaria:

1. Modificar os estatutos da asociación.
2. Elixir e cesar aos integrantes da Xunta Directiva.
3. Aprobar a federación con outras asociacións.
4. Autorizar o alleamento, gravame ou hipoteca de bens sociais.
5. Acordar a disolución da asociación.
6. Designar aos/ás liquidadores/as.
7. Ratificar a admisión e expulsión de asociados e asociadas, a proposta da Xunta Directiva.
8. Solicitar a declaración de utilidade pública da asociación.

asambleas extraordinarias.

## **ARTÍCULO 20º**

Serán competencias de la Asamblea General Ordinaria:

1. Aprobar el plan de actividades.
2. Examinar y aprobar las cuentas y balances del ejercicio anterior.
3. Aprobar los presupuestos de ingresos y gastos para cada ejercicio.
4. El examen y aprobación de las cuotas.

## **ARTÍCULO 21º**

Serán competencias de la Asamblea General Extraordinaria:

1. Modificar los estatutos de la asociación.
2. Elegir y cesar a los integrantes de la Junta Directiva.
3. Aprobar la federación con otras asociaciones.
4. Autorizar la enajenación, gravamen o hipoteca de bienes sociales.
5. Acordar la disolución de la asociación.
6. Designar a los/las liquidadores/as.
7. Ratificar la admisión y expulsión de asociados y asociadas, a propuesta de la Junta Directiva.



9. -Aprobar o regulamento de réxime interno da asociación.
10. As que, sendo de competencia da asemblea ordinaria, por razóns de urxencia ou necesidade, non poidan agardar á súa convocatoria sen grave prexuízo para a asociación.
11. Todas as non conferidas expresamente á Asemblea Xeral Ordinaria ou a Xunta Directiva.

#### **ARTIGO 22º**

A Asemblea Xeral quedará validamente constituída sempre que concorran a metade máis un dos asociados na primeira convocatoria ou transcorrida media hora en segunda convocatoria, con calquera número de asistentes, pero, en todo caso, coa presenza do presidente ou vicepresidente e o secretario ou persoa que os substitúa.

#### **ARTIGO 23º**

Os acordos deberán ser adoptados polo voto afirmativo da maioría simple dos asistentes ou representados, excepto os relativos aos apartados primeiro ao sétimo do artigo 21º, que requirirán maioría de dous terzos. A continuación levaranse os acordos ao libro de actas e asinarao o/a presidente/a e o/a secretario/a da Asemblea. A acta deberá ser lida na seguinte sesión celebrada pola Asemblea Xeral e aprobada pola maioría dos membros presentes.

8. Solicitar la declaración de utilidad pública de la asociación.
9. Aprobar el reglamento de régimen interno de la asociación.
10. Las que, siendo de competencia de la asemblea ordinaria, por razones de urgencia o necesidad, no puedan esperar a su convocatoria sin grave perjuicio para la asociación.
11. Todas las no conferidas expresamente a la Asamblea General Ordinaria o a la Junta Directiva.

#### **ARTÍCULO 22º**

La Asamblea General quedará válidamente constituida siempre que concurren la mitad más uno de los asociados en la primera convocatoria o transcurrida media hora en segunda convocatoria, con cualquier número de asistentes, pero, en todo caso, con la presencia del presidente o vicepresidente y el secretario o persona que les sustituya.

#### **ARTÍCULO 23º**

Los acuerdos deberán ser adoptados por el voto afirmativo de la mayoría simple de los asistentes o representados, excepto los relativos a los apartados primero al séptimo del ARTÍCULO 21º, que requerirán mayoría de dos tercios. A continuación se llevarán los acuerdos al libro de actas y lo firmará el/la presidente/a y el/la secretario/a de la Asamblea. El acta deberá ser leída en la siguiente sesión celebrada por la Asamblea General y aprobada por la mayoría de los miembros

#### **ARTIGO 24º**

Os acordos adoptados conforme aos preceptos anteriores obrigarán a todos os asociados/as, incluídos os non asistentes.

As sesións abriranse cando así o determine o presidente. Seguidamente, procederase por parte do secretario á lectura da acta da asemblea anterior, que deberá ser aprobada.

Posteriormente, o secretario procederá a presentar a orde do día. Cada punto será informado polo membro da Xunta Directiva que lle corresponda, procedéndose é ao debate e a aprobación dos correspondentes acordos nos termos contidos nestes estatutos, segundo a materia de que se trate.

#### **ARTIGO 25º**

Os acordos que vaian contra estes estatutos ou infrinxan os fins da asociación poderán ser recorridos diante da Asemblea Xeral. A partir da resolución do recurso, quedará expedita a vía para recorrer perante a xurisdición ordinaria.

#### **ARTIGO 26º**

1. O secretario recibirá e tramitará as solicitudes de ingreso, levará o ficheiro e o libro rexistro de asociados e terá ó ao seu cargo a dirección dos traballos administrativos da entidade. Correspóndelle, así mesmo, notificar as convocatorias, custodiar as actas e expedir certificacións destas, co visto e prace do presidente.

presentes.

#### **ARTÍCULO 24º**

Los acuerdos adoptados conforme a los preceptos anteriores obligarán a todos los asociados/as, incluidos los no firmantes.

Las sesiones se abrirán cuando así lo determine el presidente. Seguidamente, se procederá por parte del secretario a la lectura del acta de la asamblea anterior, que deberá ser aprobada.

Posteriormente, el secretario procederá a presentar el orden del día. Cada punto será informado por el miembro de la Junta Directiva al que corresponda, procediéndose al debate y la aprobación de los correspondientes acuerdos en los términos contenidos en estos estatutos, según la materia de que se trate.

#### **ARTÍCULO 25º**

Los acuerdos que vayan contra estos estatutos o infrinjan los fines de la asociación podrán ser recurridos ante la Asamblea General. A partir de la resolución del recurso, quedará expedita la vía para recurrir ante a jurisdicción ordinaria.

#### **ARTÍCULO 26º**

1. El secretario recibirá y tramitará las solicitudes de ingreso, llevará

O secretario tamén levará o inventario dos bens da asociación nun libro establecido para este efecto.

2. Nos casos de ausencia, vacante ou enfermidade do secretario, o presidente designará entre os vocais a un que desenvolva esta función.

#### **ARTIGO 27º**

1. O tesoureiro recadará e custodiará os fondos pertencentes á asociación, dará cumprimento ás ordes de pagamento que expida o presidente, levará a contabilidade da asociación, tomará razón e levará conta dos ingresos e dos gastos asociativos, elaborará o borrador de orzamentos da asociación así como as contas de resultados e balances.
2. O tesoureiro ten a obriga de proceder ao peche do exercicio orzamentario antes do 15 de decembro, co fin de que as contas estean a disposición dos membros da asociación nos quince días anteriores á celebración da asemblea ordinaria.

#### **ARTIGO 28º**

Os vogais terán as seguintes atribucións:

1. Realizar programas e propostas na súa área de actuación.
2. Desempeñar os traballos que lle sexan encomendados pola Xunta

el fichero y el libro registro de asociados y tendrá a su cargo la dirección de los trabajos administrativos de la entidad. Le corresponde, asimismo, notificar las convocatorias, custodiar las actas y expedir certificados de estas, con el visto bueno del presidente. El secretario también llevará el inventario de los bienes de la asociación en un libro establecido para este efecto.

2. En los casos de ausencia, vacante o enfermedad del secretario, el presidente designará entre los vocales a uno que desarrolle esta función.

#### **ARTÍCULO 27º**

1. El tesorero recaudará y custodiará los fondos pertenecientes a la asociación, dará cumplimiento a las órdenes de pago que expida el presidente, llevará la contabilidad de la asociación, tomará razón y llevará cuenta de los ingresos y de los gastos asociativos, elaborará el borrador de presupuestos de la asociación así como las cuentas de resultados y balances.
2. El tesorero tiene la obligación de proceder al cierre del ejercicio presupuestario antes del 15 de diciembre, con el fin de que las cuentas estén a disposición de los miembros de la asociación en los quince días anteriores a la celebración de la asemblea ordinaria.

#### **ARTÍCULO 28º**

Directiva.

**CAPÍTULO IV**  
**RÉXIME ECONÓMICO**

**ARTIGO 29º**

A asociación no momento de iniciar as súas actividades dispón dun patrimonio de cero euros (0,00.- €). O peche do exercicio económico coincidirá co do ano natural.

**ARTIGO 30º**

A asociación funcionará en réxime de orzamento anual, con partidas diferenciadas de ingresos e gastos. O borrador de orzamento será elaborado polo tesoureiro da asociación, que deberá telo preparado antes do un de xaneiro de cada ano, a fin de que poida ser aprobado na Asemblea Xeral Ordinaria.

**ARTIGO 31º**

Los vocales tendrán las siguientes atribuciones:

1. Realizar programas y propuestas en su área de actuación.
2. Desempeñar los trabajos que le sean encomendados por la Junta Directiva.

**CAPÍTULO IV**  
**RÉGIMEN ECONÓMICO**

**ARTÍCULO 29º**

La asociación en el momento de iniciar sus actividades dispone de un patrimonio de cero euros (0,00.- €). El cierre del ejercicio económico coincidirá con el del año natural.

**ARTÍCULO 30º**

A asociación funcionará en régimen de presupuesto anual, con partidas diferenciadas de ingresos y gastos. El borrador de presupuesto será elaborado por el tesorero de la asociación, que deberá tenerlo preparado antes del uno de enero de cada año, a fin de que pueda ser aprobado en la Asamblea General Ordinaria.

A asociación manterase dos seguintes recursos:

1. As cotas periódicas dos/as asociados/as.
2. As cotas extraordinarias que propoña a Xunta Directiva e sexan aprobadas pola Asemblea.
3. As doazóns ou subvencións que poidan conceder as administracións públicas, entidades privadas e públicas ou particulares.
4. Os ingresos que se poidan recibir polo desenvolvemento das actividades da asociación.
5. Calquera outro ingreso admitido pola normativa vixente para actividades non lucrativas.

### **ARTIGO 32º**

A Asemblea Xeral Ordinaria, a proposta da Xunta Directiva, aprobará tanto as cotas ordinarias como as extraordinarias, que non serán reintegrables en ningún caso. O recadado dedicarase a atender as necesidades da asociación.

### **ARTIGO 33º**

Anualmente, con referencia ao último día do exercicio económico de cada ano, elaboraranse as contas, que se formalizarán nunha memoria, que será posta a disposición dos asociados, durante un prazo non

### **ARTÍCULO 31º**

La asociación se mantendrá de los siguientes recursos:

1. Las cuotas periódicas de los/las asociados/as.
2. Las cuotas extraordinarias que proponga la Junta Directiva y sean aprobadas por la Asamblea.
3. Las donaciones o subvenciones que puedan conceder las administraciones públicas, entidades privadas y públicas o particulares.
4. Los ingresos que se puedan recibir por el desarrollo de las actividades de la asociación.
5. Cualquier otro ingreso admitido por la normativa vigente para actividades no lucrativas.

### **ARTÍCULO 32º**

La Asamblea General Ordinaria, a propuesta de la Junta Directiva, aprobará tanto las cuotas ordinarias como las extraordinarias, que no serán reintegrables en ningún caso. Lo recaudado se dedicará a atender las necesidades de la asociación.

### **ARTÍCULO 33º**

Anualmente, con referencia al último día del ejercicio económico de cada ano, se elaborarán las cuentas, que se formalizarán en una

inferior a 15 días ao sinalado para a celebración da Asemblea Xeral Ordinaria, que deberá aprobalas ou censuralas.

#### **ARTIGO 34º**

Para a disposición de fondos das contas que a asociación ten nas entidades bancarias, **será necesaria a sinatura conxunta do presidente e un dos seguintes membros: tesoureiro, secretario ou vogal. No caso excepcional de que o presidente estea de baixa ou ausente por outros motivos, a súa sinatura poderá ser substituída pola dun dos membros anteriormente citados.**

#### **ARTIGO 35º**

Como entidade sen ánimo de lucro, en ningún caso poderán ser distribuídos entre os/as asociados/as os recursos obtidos pola asociación.

### **CAPÍTULO V**

#### **DO REGULAMENTO DE RÉXIME INTERNO**

#### **ARTIGO 36º**

O regulamento de réxime interno, desenvolverá, de ser o caso, aquelas materias non contempladas directamente nestes estatutos, como o procedemento de elección dos membros da Xunta Directiva e o procedemento disciplinario, e non poderá ir en ningún caso en contra do estipulado neles. En todo caso, o funcionamento interno da

memoria, que será puesta a disposición de los asociados, durante un plazo no inferior a 15 días al señalado para la celebración de la Asamblea General Ordinaria, que deberá aprobarlas o censurarlas.

#### **ARTÍCULO 34º**

Para la disposición de fondos de las cuentas que la asociación tiene en las entidades bancarias, **será necesaria la firma conjunta del presidente y uno de los siguientes miembros: tesorero, secretario o vocal. En el caso excepcional de que el presidente esté de baja o ausente por otros motivos, su firma podrá ser sustituida por la de uno de los miembros anteriormente citados.**

#### **ARTÍCULO 35º**

Como entidad sin ánimo de lucro, en ningún caso podrán ser distribuidos entre los/las asociados/as los recursos obtenidos por la asociación.

### **CAPÍTULO V**

#### **DEL REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERNO**

#### **ARTÍCULO 36º**

El reglamento de régimen interno, desarrollará, en su caso, aquellas materias no contempladas directamente en estos estatutos, como el procedimiento de elección de los miembros de la Junta Directiva y el procedimiento disciplinario, y no podrá ir en ningún caso en contra de

asociación estará sometido ao ordenamento xurisdiccional civil.

## **CAPÍTULO VI**

### **MODIFICACIÓN DOS ESTATUTOS E DISOLUCIÓN DA ASOCIACIÓN**

#### **ARTIGO 37º**

Os estatutos só poderán ser modificados por acordo da Asemblea Xeral Extraordinaria convocada para tal efecto, adoptado polas dúas terceiras partes dos asociados. A proposta de convocatoria deberá ir acompañada do texto das modificacións propostas.

#### **ARTIGO 38º**

A asociación disolverase voluntariamente por acordo dos asociados adoptado polas dúas terceiras partes dos asistentes a unha Asemblea Xeral Extraordinaria convocada para tal efecto.

#### **ARTIGO 39º**

Acordada a disolución, a Asemblea Xeral Extraordinaria designará tres asociados liquidadores, que xunto o presidente e o tesoureiro, procederán para efectuar a liquidación dos bens, pagando débedas, cobrando créditos e fixando o haber líquido resultante.

lo estipulado en ellos. En todo caso, el funcionamiento interno de la asociación estará sometido al ordenamiento jurisdiccional civil.

## **CAPÍTULO VI**

### **MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS Y DISOLUCIÓN DE LA ASOCIACIÓN**

#### **ARTÍCULO 37º**

Los estatutos sólo podrán ser modificados por acuerdo de la Asamblea General Extraordinaria convocada para tal efecto, adoptado por las dos terceras partes de los asociados. La propuesta de convocatoria deberá ir acompañada del texto de las modificaciones propuestas.

#### **ARTÍCULO 38º**

La asociación se disolverá voluntariamente por acuerdo de los asociados adoptado por las dos terceras partes de los asistentes a una Asamblea General Extraordinaria convocada para tal efecto.

#### **ARTÍCULO 39º**

Acordada la disolución, la Asamblea General Extraordinaria designará tres asociados liquidadores, que junto al presidente y el tesorero, procederán para efectuar la liquidación de los bienes, pagando deudas,

#### **ARTIGO 40º**

O haber resultante, unha vez efectuada a liquidación, doarase a outra asociación non lucrativa e inscrita na comunidade autónoma que teña iguais ou similares fins que os desta asociación.

O xustificante da doazón será presentado no Rexistro de Asociacións correspondente para proceder á inscrición da disolución da asociación.

cobrando créditos y fijando el haber líquido resultante.

#### **ARTÍCULO 40º**

El haber resultante, una vez efectuada la liquidación, se donará a otra asociación no lucrativa e inscrita en la comunidad autónoma que tenga iguales o similares fines que los de esta asociación.

El justificante de la donación será presentado en el Registro de Asociaciones correspondiente para proceder a la inscripción de la disolución de la asociación.

En Santiago de Compostela, a 14 de marzo de 2022

Secretario/a:

ATENDO

D. Luis Barros Ríos

Presidente/a:

GALARIA, EMPRESA PUBLICA DE SERVICIOS SANITARIOS.

D<sup>a</sup>. María Rocío Mosquera Álvarez



**DILIXENCIA:**

Dña. María Rocío Mosquera Álvarez, titular da Presidencia, e D. Luis Miguel Barros\_Ríos, titular da Secretaria da Asociación Cluster Saúde de Galicia, CSG, fan constar que os presentes estatutos están redactados coa inclusión das modificacións acordadas na asemblea xeral celebrada en data 16 do decembro, de acordo cos requisitos establecidos na LO 1/2002, de 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación, e seguindo o procedemento previsto nos seus estatutos.

En Santiago, a 14 de marzo de 2022.

O/A Secretario/-a  
D. Luis Miguel Barros Ríos

O/A Presidente/-a  
D<sup>a</sup>. María Rocío Mosquera Álvarez